



管理工程学院

School of Management Engineering

LINGNAN INSTITUTE

人力资源素质测评 和职业生涯规划



人力资源管理教研室

——卿青

明德

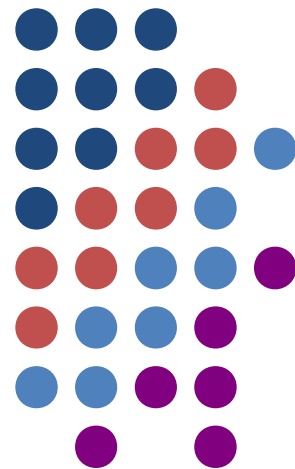
笃学

砺能

自强

项目六：工作世界探索

任务二：工作世界线下探索技术



LINGNAN INSTITUTE



生涯人物访谈

- 一、访谈目的
 - 1、收集使你做出明智职业生涯决策的信息。
 - 2、不要利用访谈来找工作或开展职业面试。

LINGNAN INSTITUTE



生涯人物访谈

- 二、访谈意义
 - 1、获取最新的职业信息。
 - 2、扩大你的职业人际关系网。
 - 3、树立工作面试的信心。
 - 4、确定你的专业实力和不足。
 - 5、从内部看组织。

LINGNAN INSTITUTE



- 三、访谈准备
- 1、列出你所感兴趣的组织和可访谈人。
- 2、安排生涯人物访谈。
- 3、邀约。

LINGNAN INSTITUTE



- 四、开展生涯人物访谈
- 提问举例：
 - 1、在这个工作岗位上，每天都做些什么？
 - 2、这项工作需要什么样的人？
 - 3、就你的工作而言，你最喜欢什么？最不喜欢什么？
- ○ ○ ○ ○ ○ ○

LINGNAN INSTITUTE



- 五、注意事项

- 1、访谈问题不要太多，一般 5-10 个。问题要简洁，不要浪费他人时间，并按约定的时间结束。
- 2、给访谈对象留出提供其他信息的机会。
- 3、为自己准备一个“30 秒的广告”。
- 4、结束访谈后要表示感谢。

LINGNAN INSTITUTE



生涯人物访谈



LINGNAN INSTITUTE



生涯人物访谈

- 对你所感兴趣职位的职场人士进行访谈。

要求：

- 1、访谈内容要包括以下内容：
 - （1）访谈对象的基本情况。
 - （2）访谈对象的工作状态。
 - （3）入职的认知资格。
 - （4）职业的发展前景。
- 2、撰写《职业生涯人物访谈报告》

LINGNAN INSTITUTE





管理工程学院

School of Management Engineering

LINGNAN INSTITUTE



谢谢！

師